

Sayın İlgili,

EMSA Elektromotor Alternatör San. Ve Tic. A.Ş. olarak 2014 yılında Rönesans Değişim ve Yönetişim Bilimleri Enstitüsü ile başlattığımız yeniden yapılanma projesi ile Şirketimiz önemli yeniliklere ve değişimlere uğramıştır.

RDBE den ve kurum çalışanlarımızdan oluşan değişim yönetimi takımı ile aşağıdaki temel çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

- Alt Yapı, Pazarlama, Planlama Tedarik, Üretim, Mali Organizasyonel ve Yönetişim el kitapları oluşturulup kişilerin rolleri belirlenip direktörler ve diğer yetkililer ile paylaşılmıştır.
- Tüm Organizasyonun stratejik yönetime geçirilmesi sağlanmıştır.
- Şirketlerimizdeki tüm Prosesler, çalışanlarımız ve yönetim organizasyon yapılarımız analiz edilmiştir.
- Kişisel hedeflerin netleştirildi ve sürekli ölçülebilir hale getirildi.
- Toplantı sistemlerinin kurulumu yapıp toplantı kültürü oluşturulmuştur. (Haftalık koordinasyon, Finans koordinasyon, Talep Planlama DÖF toplantısı, Aylık icra toplantısı, değişim Yönetişim takımı toplantısı vb.)
- Değişim Yönetimi Takımı kurulumu, kurum organlarının ve ana organizasyonel yapının netleştirilmesi Proses ve çapraz takımların oluşturulması tamamlanmıştır.
- Personel sayımız yeniden yapılanma projesinden sonra %25 artarken ciroda, aktif büyüklükte, öz kaynak büyüklüğünde ve net karımızda olumlu yönde artışlar mali tablo analizlerinde tespit edilmiştir.
- Stratejik yönetim çalışmalarına geçilmiş, kurumumuza özel bütçe yazılımı geliştirilmiş olup, 3 yıllık öngörüler ve 10 yıllık vizyonel hedefler oluşturulup, paylaşılmıştır. Daha sonra iç ve dış pazarlama, CRM, üretim planlama, üretim yönetimi aylık gelir tablosu ve bilanço çıkartabilecek mali sistem kurulumları başarıyla tamamlanmıştır.
- Ölçme denetlemeye ilişkin bütçe kontrol teknikleri, mali tablo analizleri, kalite denetim sistemleri ve süreç yönetim sistemleri hayata geçirilmiştir.

- Kurumsal adaletin sağlanması için 360 derece subjektif ve objektif performans sistemleri ve buna bağlı olarak ücret yönetim sistemi, prim sistemleri ve adalet komitesi kurularak adalet sağlanmıştır.
- Pazarlama stratejilerini yeniden gözden geçirerek, birebir ve sürdürülebilir müşteri ilişkisine dayalı sektörün tümünü kucaklayan, müşteri karlılığını hedefleyen bir yapıya dönüştürülmüştür.
- Cv, kimlik analizi, Kişisel Swot, Kurumsal Swot, Çalışan Memnuniyeti, Firma Profili Algılama çalışmaları tamamlanmıştır.
- İnsan Kaynakları eleman seçme / oryantasyon /rotasyon sistem kurulumu yapıldı ve oryantasyon sunumu hazırlanmıştır.
- EMSA kariyer yönetim sistem kurulumu yapıldı, kariyer görüşmeleri yapılarak, çapraz ve destek görev dağılımları yapıldı.

Bu kurumsal yolculuğumuz bizi küresel marka ve şirket olma yolunda kendimize olan inancımızı pekiştirdiği gibi çalışanlarımıza da özgüven kazandırmıştır.

Bu vesile ile başta RDBE “know-how” danışmanlarına ve değişim yönetimi takımında emek veren tüm Rönesans personeline teşekkür ederim.

Yönetim Kurulu Başkanı

Rasim YILDIZ

EMSA Elektromotor Alternatör San. Ve Tic. A.Ş